

Veelgestelde vragen

Versie 19/11/2021



Familiehulp

Vaccinatie: een antwoord op de meest gestelde vragen.

Deze FAQ is bedoeld voor zorgpartners en andere bedienden zorg om de vragen van medewerkers en de eigen vragen in verband met de vaccinatie te beantwoorden (zie ook [Infographic zorgprofessionals eerstelijns](#) en [Infographic vaccinatieprocedure](#)).

Hoeveel afspraken heb je nodig voor de vaccinatie?

Voor een volledige bescherming tegen corona heb je **2 vaccinaties** nodig. Bij de uitnodiging voor de eerste prik staat meteen ook een afspraak voor de tweede inenting. Zorg er dus voor dat je je ook vrij houdt voor dat tweede vaccinatiemoment.

Hoeveel tijd zit er tussen? Het hangt af van het type vaccin.

- voor de vaccins van Pfizer = 3 weken (21 dagen met 2 dagen speling),
- voor de vaccins van Moderna = 4 weken (28 dagen met 2 dagen speling)
- voor het vaccin van AstraZeneca = 12 weken (met 5 dagen speling).

Indien je om een of andere reden de tweede spuit mist, moet dit via e-mail gemeld worden aan het agentschap Zorg en Gezondheid (covac@vlaanderen.be). Je wordt dan persoonlijk uitgenodigd om de tweede prik te halen in een HUB-ziekenhuis.

In welke tijd word je gevaccineerd en wat dien je te noteren?

Je krijgt een afspraak van de overheid. Deze afspraak kan binnen of buiten je werkuren vallen.

	Basiswerkers zorg	Zorgpartners	Andere bedienden
Binnen werkuren	Zie informatiefiche .	Je krijgt zowel de vaccinatie als verplaatsingstijd (heen en terug) en het aantal opgegeven kilometers vergoed. Je geeft 'vaccinatie' in als afwezigheid in Acerta Connect en dit voor de duur van de werktijd die de vaccinatie in beslag nam.	Je krijgt zowel de vaccinatie als verplaatsingstijd (heen en terug) vergoed. Het aantal kilometers wordt niet vergoed. Je geeft 'vaccinatie' in als afwezigheid in Acerta Connect en dit voor de duur van de werktijd die de vaccinatie in beslag nam.
Buiten werkuren	Zie informatiefiche	Je hebt geen recht op een vergoeding (eigen tijd) Je geeft niets in Acerta Connect in.	Je hebt geen recht op een vergoeding (eigen tijd). Je geeft niets in Acerta Connect in.
Bewijs	Na je 2de vaccinatie stuur je (een kopie van) de pagina van je uitnodiging, met daarop de tijdstippen van de vaccinaties, naar jouw dossierbeheerder. De basiswerkers zorg sturen dit mee met hun prestatiestaat.		

Wanneer verwijst ik een medewerker door naar de arts voor de vaccinatie?

Je verwijst de medewerker door naar de huisarts of de behandelende arts bij vragen over vaccinatie en vruchtbaarheid, zwangerschap, borstvoeding en allergie. Medewerkers met onderliggende gezondheidsproblemen waardoor zij tot een risicogroep voor COVID-19 behoren, verwijst je eveneens door naar de huisarts of behandelend arts bij vragen over de vaccinatie.

Kan een medewerker zich laten vaccineren bij ziekte?

- Indien de medewerker ziek is – bv. door een besmetting met het coronavirus - dan kan de medewerker zich niet laten vaccineren. De vaccinatie wordt best uitgesteld tot 2 weken na de genezing.
- Ook indien de medewerker besmet is met het coronavirus, maar geen klachten heeft, wordt de vaccinatie best uitgesteld tot 2 weken na de afname van de positieve coronatest.
- Bij koorts boven 38.5°C wordt de vaccinatie uitgesteld totdat de koorts afgenomen is.

Met alle vragen rond ziek zijn en vaccinatie: verwijst je de medewerker door naar zijn huisarts/behandelende arts.

Kan een medewerker gevaccineerd worden als die al besmet geweest is met het coronavirus?

Indien de medewerker ziek is geweest door een besmetting met het coronavirus, kan die zich laten vaccineren vanaf 2 weken na de genezing. Is de medewerker hier onzeker rond? Verwijs hem/haar door naar zijn huisarts/behandelende arts.

Kan een medewerker weigeren om zich te laten vaccineren?

Een medewerker is niet verplicht om zich te laten vaccineren. Een medewerker kan de vaccinatie weigeren of uitstellen.

Je kan altijd in gesprek gaan met de medewerker. Deze [10 tips hoe leidinggevend en zorgpartners een gesprek kunnen voeren met hun medewerkers rond de vaccinatie](#) kunnen hierbij helpen.

Voor medewerkers die twijfels of angst hebben, werd de infographic '[Hoe werkt het virus en het vaccin](#)' en de flyer '[Vaccinatie – wat bij angst en twijfel voor het vaccin](#)' ontwikkeld.

Er bestaan eveneens filmpjes met meer informatie betreffende het vaccin en de vaccinatie:

[Filmpje Pierre Van Damme](#) (op Youtube)

[Filmpje hoe werkt vaccinatie](#) (op JOOST)

[Filmpje Vragen over het corona-vaccin - Prof. Isabel Leroux](#) (op JOOST)

Je kan evenmin vragen naar de vaccinatiestatus van de medewerker. Dit is een gezondheidsgegeven dat vertrouwelijk wordt behandeld.

Bij welke symptomen ga je naar de arts na de vaccinatie?

Het vaccin kan nevenwerkingen geven. Dat is normaal, dat is bij veel vaccins zo. Het gaat om pijn, roodheid, spierstijfheid op de plaats van injectie, en bij sommigen koorts, vermoeidheid, hoofdpijn en misselijkheid. Ze verdwijnen binnen 48u vanzelf. Indien dit niet het geval is en je je slecht blijft voelen, ga dan naar de huisarts.

Als zich bijwerkingen manifesteren dan is dit bij het Astra Zeneca-vaccin hoofdzakelijk na het 1ste vaccin, bij Moderna en Pfizer vooral na het 2de vaccin. Laat bijwerkingen je niet weerhouden om het 2de vaccin te nemen.

Ben je verzekerd tegen arbeidsongevallen tijdens het traject naar het vaccinatiecentrum?

Je krijgt een afspraak van de overheid. Deze afspraak kan binnen of buiten je werkuren vallen.

- Valt de afspraak binnen je werkuren?
 - voor het traject van en naar het vaccinatiecentrum ben je WEL verzekerd voor arbeidsongevallen.

- Valt de afspraak buiten je werkuren?
 - voor het traject van en naar het vaccinatiecentrum ben je NIET verzekerd voor arbeidsongevallen.
- Valt de afspraak gedeeltelijk binnen en buiten je werkuren
 - voor het traject van en naar het vaccinatiecentrum ben je verzekerd voor arbeidsongevallen voor zover de tijd van de verplaatsing binnen je uurrooster valt.

Welke afspraken gelden als de medewerker verlof of een andere afwezigheid heeft ingepland op de dag van de vaccinatie?

Indien de afspraak voor de vaccinatie valt op een moment dat er volgens het gepland uurrooster van de medewerker niet gewerkt moet worden (bijvoorbeeld omwille van de opname van ingeplande inhaalrust, verlof of een andere afwezigheid), dan blijft de geplande afwezigheid gelden. Er wordt dan geen tijd voor de vaccinatie betaald.

Ik ben niet ingegaan op mijn eerste uitnodiging of heb deze geweigerd en wil nu een herkansing?

Je krijgt een tweede kans als u eerst weigerde, maar nu toch een vaccin wil

Als u uw uitnodiging voor het coronavaccin had geweigerd, kan u nog altijd gevaccineerd worden. Je moet hiervoor zelf contact opnemen en een afspraak maken met het vaccinatiecentrum. Het kan wel even duren want verschillende vaccinatiecentra zijn aan het verhuizen.

U kunt [hier de adressen en telefoonnummers van alle vaccinatiecentra](#) terugvinden.

Ik wil mij graag ook inenten tegen griep? Specifiek voor de Brusselse vaccinatie centra

Brusselaars kunnen zich vanaf 1 november tegelijkertijd laten vaccineren tegen het coronavirus en de griep in sommige vaccinatiecentra. Dat meldt de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC). Wie een griepvaccin wenst, moet daar zelf voor zorgen. **Enkel de combinatie met het coronavaccin is mogelijk**

Heb ik recht op de boosterprik?

Zorgpersoneel krijgt boosterprik, (nog) geen extra prik voor volledige bevolking

De extra prik zorgt voor een versterking én een verlenging van de bescherming, aangezien ze het immuunsysteem herinneren aan de eerste vaccinatie.

Vanaf midden november kunnen de verschillende zorgaanbieders uitgenodigd worden voor de boosterprik (de 3^o prik).

De doelgroepen zijn quasi gelijk aan de doelgroepen zoals bij de start van de vaccinatiecampagne. De verschillende procedures verlopen in de meeste situaties gelijkaardig als bij de start van de vaccinatiecampagne of verlopen via de vaccinatiecentra.

Doelgroepen in volgorde van uitnodiging

1. Zorgpersoneel en niet-zorgpersoneel met direct patiëntencontact werkzaam (inclusief vrijwilligers) in ziekenhuizen (inclusief revalidatieziekenhuizen en psychiatrische ziekenhuizen)
2. Voor het zorgpersoneel en niet-zorgpersoneel in residentiële zorgvoorzieningen
3. De vaccinatie van de brede groep van eerstelijnszorgaanbieders (zorgpersoneel en niet-zorgpersoneel met direct patiëntencontact) zal volledig verlopen via de vaccinatiecentra. De selectie van deze doelgroep is gebaseerd op de gegevens in de vaccinatiecodedatabase, eigen databronnen van Zorg en Gezondheid en de eerder dit jaar opgestelde lijsten door de liasions. Omdat deze lijsten geen rekening houden met nieuwe zorgaanbieders, zullen we een online-registratiesysteem opzetten, zodat deze kleine doelgroep zich kenbaar kan maken wanneer zij geen uitnodiging ontvangen. Dit registratiesysteem komt ter beschikking vanaf midden december.
4. Al het personeel (inclusief vrijwilligers) in de vaccinatiecentra en de test- en triagecentra komt ook in aanmerking voor een vaccin. De vaccinatie van het personeel van de test- en triagecentra wordt in onderling overleg met het betrokken vaccinatiecentrum afgesproken.

De boostervaccinatie komt na de basisvaccinatie en is altijd een mRNA-vaccin. De booster wordt gezet minstens 4 maanden na de tweede prik van het AstraZeneca- of de enige prik van het Johnson & Johnson-vaccin, en minstens 6 maanden na de tweede prik van het Pfizer- of Moderna-vaccin

Voor de boosterprik heb je tevens recht op vaccinatieverlof.

Mag ik, indien ik zwanger ben, werken?

Je mag werken als je zwanger bent tenzij je volgende symptomen vertoont:

- zwangere vrouwen met klachten (hoesten, koorts, ademhalingsproblemen);
- zwangere vrouwen met een bewezen coronavirusbesmetting.

Concreet betekent dit dat er op basis van de huidige kennis geen verhoogd risico is voor zwangere op besmetting.

Een zwangere medewerkster wordt niet ingeschakeld bij het screenen of in de zorg van bevestigde gevallen van COVID-19.