

Veelgestelde vragen

Versie 19/11/2021



Familiehulp

Vaccinatie : een antwoord op de meest gestelde vragen.

Wanneer verwijst ik een medewerker door naar de arts voor de vaccinatie?

Je verwijst de medewerker door naar de huisarts of de behandelende arts bij vragen over vaccinatie en vruchtbaarheid, zwangerschap, borstvoeding en allergie. Medewerkers met onderliggende gezondheidsproblemen waardoor zij tot een risicogroep voor COVID-19 behoren, verwijst je eveneens door naar de huisarts of behandelend arts bij vragen over de vaccinatie.

Kan een medewerker zich laten vaccineren bij ziekte?

- Indien de medewerker ziek is – bv. door een besmetting met het coronavirus - dan kan de medewerker zich niet laten vaccineren. De vaccinatie wordt best uitgesteld tot 2 weken na de genezing.
- Ook indien de medewerker besmet is met het coronavirus, maar geen klachten heeft, wordt de vaccinatie best uitgesteld tot 2 weken na de afname van de positieve coronatest.
- Bij koorts boven 38.5°C wordt de vaccinatie uitgesteld totdat de koorts afgenomen is.

Met alle vragen rond ziek zijn en vaccinatie: verwijst je de medewerker door naar zijn huisarts/behandelende arts.

Kan een medewerker gevaccineerd worden als die al besmet geweest is met het coronavirus?

Indien de medewerker ziek is geweest door een besmetting met het coronavirus, kan die zich laten vaccineren vanaf 2 weken na de genezing. Is de medewerker hier onzeker rond? Verwijs hem/haar door naar zijn huisarts/behandelende arts.

Kan een medewerker weigeren om zich te laten vaccineren?

Een medewerker is niet verplicht om zich te laten vaccineren. Een medewerker kan de vaccinatie weigeren of uitstellen.

Je kan altijd in gesprek gaan met de medewerker. Deze [10 tips hoe leidinggevend en zorgpartners een gesprek kunnen voeren met hun medewerkers rond de vaccinatie](#) kunnen hierbij helpen.

Voor medewerkers die twijfels of angst hebben, werd de infographic '[Hoe werkt het virus en het vaccin](#)' en de flyer '[Vaccinatie – wat bij angst en twijfel voor het vaccin](#)' ontwikkeld.

Er bestaan eveneens filmpjes met meer informatie betreffende het vaccin en de vaccinatie:

[Filmpje Pierre Van Damme](#) (op Youtube)

[Filmpje hoe werkt vaccinatie](#) (op JOOST)

[Filmpje Vragen over het corona-vaccin - Prof. Isabel Leroux](#) (op JOOST)

Je kan evenmin vragen naar de vaccinatiestatus van de medewerker. Dit is een gezondheidsgegeven dat vertrouwelijk wordt behandeld.

Bij welke symptomen ga je naar de arts na de vaccinatie?

Het vaccin kan nevenwerkingen geven. Dat is normaal, dat is bij veel vaccins zo. Het gaat om pijn, roodheid, spierstijfheid op de plaats van injectie, en bij sommigen koorts, vermoeidheid, hoofdpijn en misselijkheid. Ze verdwijnen binnen 48u vanzelf. Indien dit niet het geval is en je je slecht blijft voelen, ga dan naar de huisarts.

Als zich bijwerkingen manifesteren dan is dit bij het Astra Zeneca-vaccin hoofdzakelijk na het 1ste vaccin, bij Moderna en Pfizer vooral na het 2de vaccin. Laat bijwerkingen je niet weerhouden om het 2de vaccin te nemen.

Ben je verzekerd tegen arbeidsongevallen tijdens het traject naar het vaccinatiecentrum?

Je krijgt een afspraak van de overheid. Deze afspraak kan binnen of buiten je werkuren vallen.

- Valt de afspraak binnen je werkuren?
 - voor het traject van en naar het vaccinatiecentrum ben je WEL verzekerd voor arbeidsongevallen.
- Valt de afspraak buiten je werkuren?
 - voor het traject van en naar het vaccinatiecentrum ben je NIET verzekerd voor arbeidsongevallen.

- Valt de afspraak gedeeltelijk binnen en buiten je werkuren
 - voor het traject van en naar het vaccinatiecentrum ben je verzekerd voor arbeidsongevallen voor zover de tijd van de verplaatsing binnen je uurrooster valt.

Welke afspraken gelden als de medewerker verlof of een andere afwezigheid heeft ingepland op de dag van de vaccinatie?

Indien de afspraak voor de vaccinatie valt op een moment dat er volgens het gepland uurrooster van de medewerker niet gewerkt moet worden (bijvoorbeeld omwille van de opname van ingeplande inhaalrust, verlof of een andere afwezigheid), dan blijft de geplande afwezigheid gelden. Er wordt dan geen tijd voor de vaccinatie betaald.

Ik ben niet ingegaan op mijn eerste uitnodiging of heb deze geweigerd en wil nu een herkansing?

Je krijgt een tweede kans als u eerst weigerde, maar nu toch een vaccin wil

Als u uw uitnodiging voor het coronavaccin had geweigerd, kan u nog altijd gevaccineerd worden. Je moet hiervoor zelf contact opnemen en een afspraak maken met het vaccinatiecentrum. Het kan wel even duren want verschillende vaccinatiecentra zijn aan het verhuizen.

U kunt [hier de adressen en telefoonnummers van alle vaccinatiecentra](#) terugvinden.

Ik wil mij graag ook inenten tegen griep? Specifiek voor de Brusselse vaccinatie centra

Brusselaars kunnen zich vanaf 1 november tegelijkertijd laten vaccineren tegen het coronavirus en de griep in sommige vaccinatiecentra. Dat meldt de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC). Wie een griepvaccin wenst, moet daar zelf voor zorgen. **Enkel de combinatie met het coronavaccin is mogelijk**

Heb ik recht op de boosterprik?

Zorgpersoneel krijgt boosterprik, (nog) geen extra prik voor volledige bevolking

De extra prik zorgt voor een versterking én een verlenging van de bescherming, aangezien ze het immuunsysteem herinneren aan de eerste vaccinatie.

Vanaf midden november kunnen de verschillende zorgaanbieders uitgenodigd worden voor de boosterprik (de 3^o prik).

De doelgroepen zijn quasi gelijk aan de doelgroepen zoals bij de start van de vaccinatiecampagne. De verschillende procedures verlopen in de meeste situaties gelijkaardig als bij de start van de vaccinatiecampagne of verlopen via de vaccinatiecentra.

Doelgroepen in volgorde van uitnodiging

1. Zorgpersoneel en niet-zorgpersoneel met direct patiëntencontact werkzaam (inclusief vrijwilligers) in ziekenhuizen (inclusief revalidatieziekenhuizen en psychiatrische ziekenhuizen)
2. Voor het zorgpersoneel en niet-zorgpersoneel in residentiële zorgvoorzieningen
3. De vaccinatie van de brede groep van eerstelijnszorgaanbieders (zorgpersoneel en niet-zorgpersoneel met direct patiëntencontact) zal volledig verlopen via de vaccinatiecentra. De selectie van deze doelgroep is gebaseerd op de gegevens in de vaccinatiecodetabbase, eigen databronnen van Zorg en Gezondheid en de eerder dit jaar opgestelde lijsten door de liasions. Omdat deze lijsten geen rekening houden met nieuwe zorgaanbieders, zullen we een online-registratiesysteem opzetten, zodat deze kleine doelgroep zich kenbaar kan maken wanneer zij geen uitnodiging ontvangen. Dit registratiesysteem komt ter beschikking vanaf midden december.
4. Al het personeel (inclusief vrijwilligers) in de vaccinatiecentra en de test- en triagecentra komt ook in aanmerking voor een vaccin. De vaccinatie van het personeel van de test- en triagecentra wordt in onderling overleg met het betrokken vaccinatiecentrum afgesproken.

De boostervaccinatie komt na de basisvaccinatie en is altijd een mRNA-vaccin. De booster wordt gezet minstens 4 maanden na de tweede prik van het AstraZeneca- of de enige prik van het Johnson & Johnson-vaccin, en minstens 6 maanden na de tweede prik van het Pfizer- of Moderna-vaccin

Voor de boosterprik heb je tevens recht op vaccinatieverlof.

Mag ik, indien ik zwanger ben, werken?

Je mag werken als je zwanger bent tenzij je volgende symptomen vertoont:

- zwangere vrouwen met klachten (hoesten, koorts, ademhalingsproblemen);
- zwangere vrouwen met een bewezen coronavirusbesmetting.

Concreet betekent dit dat er op basis van de huidige kennis geen verhoogd risico is voor zwangere op besmetting.

Een zwangere medewerkster wordt niet ingeschakeld bij het screenen of in de zorg van bevestigde gevallen van COVID-19.

In welke tijd word ik gevaccineerd en wat dien ik te noteren op mijn prestatiestaat?

Je krijgt een afspraak van de overheid. Deze afspraak kan binnen of buiten je werkuren vallen.

Als je **tijdens je werkuren** (gepland uurrooster) wordt opgeroepen voor de vaccinatie

- Verwittig je zorgpartner als je tijdens de werktijd wordt opgeroepen. Zo kan hij/zij hiermee rekening houden in de planning. Bespreek samen de nodige tijd die dit zal innemen (voor de vaccinatietijd rekenen we ongeveer 45 minuten)
- Je krijg daarvoor:
 - de nodige tijd, inclusief verplaatsingstijd voor zover deze binnen het uurrooster vallen.

- de vergoeding van de kilometers die je tijdens de werkuren maakt.
- geldende toeslag onregelmatige prestaties bij oproeping tijdens gepland weekend/avondwerk.

Wat vul je in op de prestatiestaat?

- In de kolom klantnaam noteer je “vaccinatie”.
- In de kolom uren noteer je het aantal uur.
 - De tijd begint vanaf je vertrek bij de klant/vorming/wijkwerking en eindigt wanneer je na de vaccinatie bij de volgende ingeplande klant bent aangekomen of als je normale werktijd is geëindigd.
- In de kolom reiskosten noteer je de gereden kilometers.
- In het dagtotaal noteer je alle gereden kilometers binnen je normale werktijd, inclusief de gereden kilometers van en naar het vaccinatiecentrum.

Op het einde van de maand na je tweede vaccinatie stuur je een kopie van je vaccinatie-uitnodiging met daarop de tijdstippen van de vaccinaties - mee met je prestatiestaat.

Als je buiten je werktijd wordt opgeroepen (gepland uurrooster),

- gaat de vaccinering in eigen tijd door.
- er wordt ook geen tijd en kilometervergoeding betaald.

Zie informatiefiche ‘Corona – verloning van de vaccinatietijd’ voor meer informatie.